

LIBÉRER LE POTENTIEL DE VOS ÉQUIPES POUR GAGNER EN PERFORMANCE

Votre équipe est-elle à la hauteur des ambitions de votre entreprise ? Vous souhaitez que vos équipes expriment pleinement leur potentiel ?

Nous proposons un accompagnement des dirigeants, des cadres supérieurs, des managers souhaitant optimiser leurs compétences, développer leur potentiel.

3 étapes :

- prise de conscience
- recherche de solutions
- mise en oeuvre

Notre objectif : développer la valeur de l'entreprise , générer l'engagement et faire émerger le meilleur de chacun.

Grâce à des ateliers avec les chevaux, chacun va apprendre à utiliser le verbal et le non verbal, à s'ajuster aux autres, car le cheval met à profit une hypersensibilité pour exprimer ce qui l'entoure.



PRÉSENTATION

1 - COACHING DE DIRIGEANT, DE MANAGER

L'accompagnement que nous proposons s'opère à toutes les étapes du cycle de vie professionnelle: en prise de poste, en fonction, et en évolution.

Les sujets traités:

- Management : motivation des équipes, délégation, contrôle, gestion du changement
- Leadership : connaissance de soi, renforcer la confiance, capacité à prendre des risques et des initiatives
- Business : stratégie, organisation, relations avec l'autre , gestion de projets complexes, négociation

2 - COACHING DE COMITE DE DIRECTION

Un comité de direction est une équipe investie d'un pouvoir de surveillance et de décision assurant le bon fonctionnement de l'entreprise.

Le coaching d'un comité de direction peut répondre aux besoins suivants:

- Souder l'équipe de direction : prendre conscience des enjeux et bâtir une vision commune
- Progresser ensemble : mettre en place un processus de décision pour agir efficacement
- Aligner l'équipe sur un sujet important
- Gérer une crise : prendre conscience du conflit, mise en place d'une médiation, assurer la communication

KYANITE CONSEIL

www.kyanite-conseil.com

contact@kyanite-conseil.com

LAURENCE ALLANÇON



Ancienne Directrice des Achats et des Approvisionnements, et Directrice des opérations.

Certifiée Risk Manager ISO31000, je me suis impliquée dans des environnements différents et j'ai collaboré avec des personnalités très variées ; avec, à chaque fois, la volonté de **comprendre les besoins de chacun** (fournisseurs, clients internes, collaborateurs) pour **construire des solutions pertinentes et réduire les risques.**



ATELIER TEAM BUILDING

LE CHEVAL NOUS DEMANDE SIMPLEMENT
D'ÊTRE COHÉRENT ET CLAIR POUR SE
MONTRER COOPÉRATIF !

A l'aide d'ateliers pratiques, les participants testeront leur capacité à donner des messages clairs, des objectifs cohérents et pertinents. Ils devront démontrer une volonté réelle de mener un projet, et prendre conscience de l'interdépendance des membres de l'équipe.

De plus, le cheval est indépendant: il a le choix de coopérer ou non, et de remettre en place celui qui veut le mener.

Alors les participants devront être convaincants !

Mais pour cela, et au préalable, il faut que chaque participant se connaisse lui-même ! Cet atelier est très instructif sur la capacité d'adaptation, et le système de valeurs de l'individu. Le cheval, par ses attitudes corporelles, va indiquer ce qu'il perçoit comme caractéristiques majeures de la personne.

- prendre conscience de l'interdépendance des membres d'une équipe

- travailler en équipe sous contrainte de performance

- impact sur la créativité et la dynamique de groupe



EXEMPLE PROGRAMME

POUR 1 JOURNÉE

- ❖ Accueil des participants
- ❖ Intelligence Emotionnelle : un levier de performance (60 min)
- ❖ Temps préalable aux exercices : compréhension de l'animal, consignes sécurité (30 min)
- ❖ Atelier 1 : se connaître soi-même (90 min)
- ❖ Déjeuner
- ❖ Atelier 2 (120 min)
- ❖ Debriefing journée (45 min)

Les stages peuvent être proposés sur 2 ou 3 jours également , avec des ateliers spécifiques supplémentaires en fonction de la thématique traitée.

KYANITE CONSEIL
www.kyanite-conseil.com

contact@kyanite-conseil.com

LAURENCE ALLANÇON



Kyanite Conseil travaille en amont avec l'entreprise pour définir les objectifs à atteindre et veille au débriefing pour s'assurer d'une vision partagée.

En partenariat avec des professionnels du monde équestre et de la compétition, avec un coach certifié équi-coach.

Coût sur devis

Nombre de participants / groupe : 6 - 10 personnes

Les exercices se déroulent à pied, sous l'oeil aguéri et sécurisant des formateurs.



SEMINAIRE:

DÉVELOPPER
L'INTELLIGENCE
ÉMOTIONNELLE
POUR
AMÉLIORER LA
PERFORMANCE

Durée 3 jours (1 jour / mois)

Coût sur devis

KYANITE CONSEIL
www.kyanite-conseil.com

contact@kyanite-conseil.com

PROGRAMME

MODULE 1 : DÉVELOPPER SA CONSCIENCE ÉMOTIONNELLE (1J)

- ❖ Comprendre et améliorer les relations humaines
- ❖ Développer l'empathie, le respect et la confiance
- ❖ Améliorer la clarté de sa communication verbale et non verbal
- ❖ Assumer sa position de leader
- ❖ Améliorer sa prise de décision

MODULE 2 : MOBILISER SON INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE DANS SA RELATION À L'AUTRE (1J)

- ❖ Cultiver un climat de travail émotionnel positif
- ❖ Prendre conscience de l'interdépendance des membres d'une équipes
- ❖ Développer la coopération de groupe
- ❖ Construire un projet et accompagner le changement
- ❖ Travailler en équipe sous contrainte de performance



MODULE 3 : COMPRENDRE ET AMÉLIORER SA GESTION DU STRESS

- ❖ Contrôle des impulsions
- ❖ Développer sa confiance en soi et aux autres
- ❖ Gestion de personnalités différentes
- ❖ Résolution de problèmes

Les points forts du séminaire :

Grâce à des ateliers orientés terrain,
les managers prennent conscience de leur
style de management sans se sentir
fragilisés par le moindre jugement de
valeur : le seul repère est le comportement
factuel du cheval

